

Få ordning på dina kunskaper och meriter

Skickar du ut den ena jobbansökan efter den andra men blir sällan kallad till intervju? Då är det kanske dags att se över ditt cv. Det finns företag som specialiserat sig på just detta och som även hjälper dig att leta rätt på lediga jobb.

25-30 sekunder. Så lång tid ägnar arbetsgivaren åt ditt cv. Att det gäller att ha ett dokument som imponerar och sticker ut från mängden har Cvfabriken tagit fasta på. Man har specialiserat sig på att utforma personliga brev, cv:n och översättningar.

– Cv:et och det personliga brevet är av yttersta vikt, det är ju ett reklamblad för dig själv. Och enligt vår erfarenhet så är många rätt dåliga på att skriva cv:n – fast de vet inte om det själva.

– När vi sökte skribenter fick vi 178 ansökningar och vissa var väldigt undermåliga med grammatiska fel och annat, säger Daniel Fogmark, vd på Cvfabriken.

På Cvfabriken är det konsulter som

hjälper till att utforma cv:et baserat på den information du har lämnat tillsammans med en branschanalys som de själva tagit fram. Därefter tar skribenterna, som är utbildade journalister, vid.

Paket för success

Man kan dessutom köpa ett karriärpaket som innehåller hjälp med allt från att hitta potentiella arbetsgivare till intervjuteknik inför anställningsintervjun.

– Det är ett mycket populärt paket. Först har vi ett samtal med kunden där man diskuterar drömjobbet, målsättningar och så vidare. Sedan utformar vi effektiva ansökningshandlingar och scannar

av branschen. Vi tar fram företag som kunden kan tänkas vilja jobba på och även kontaktuppgifter till dem, berättar Daniel Fogmark.

Uppföljning viktigt

Man "iscensätter" även en anställningsintervju där Cvfabrikens personal ställer de frågor man tror kan tänkas komma upp på den riktiga intervjun. Den arbetssökande får feedback både skriftligt och muntligt.

– Vi är också väldigt noga med att göra en uppföljning en månad senare. Har man inte fått jobb så kikar vi vidare och diskuterar vad som kan tänkas "ha gått fel".

Christina Gaki



3 SNABBA TILL

Cvfabrikens vd Daniel Fogmark:

Vanligaste tabben i cv:et?

– Att det inte är strukturerat på rätt sätt. Man kanske har placerat sina språkkunskaper längst upp eller har angett yrkeserfarenheter i fel kronologisk ordning, d.v.s. att man börjar med det man gjorde först istället för det man gjorde senast.

Vanligaste felet i det personliga brevet?

– Att man blir för personlig. Arbetsgivaren vill inte veta allt om ditt privatliv. Försök att fokusera på din karriär istället, samt egenskaper och erfarenheter som är relevanta för jobbet.

Vanligaste felet under anställningsintervjun?

– Samma som ovan. Att man till exempel flummar ut på frågan "vem är du". Håll dig till svar som är relevanta för jobbet.